

In samenwerking met



# Programma

- Inleiding (Patrick Kessels)
- ADMB (Peter Van Eynde)
- ZENITO (Jos Meyen)
- Begrotingsmaatregelen (Peter Vandersteegen en Patrick Kessels)
- Slotwoord (Peter Vandersteegen)

Het einde van de sessie is voorzien rond 21u30

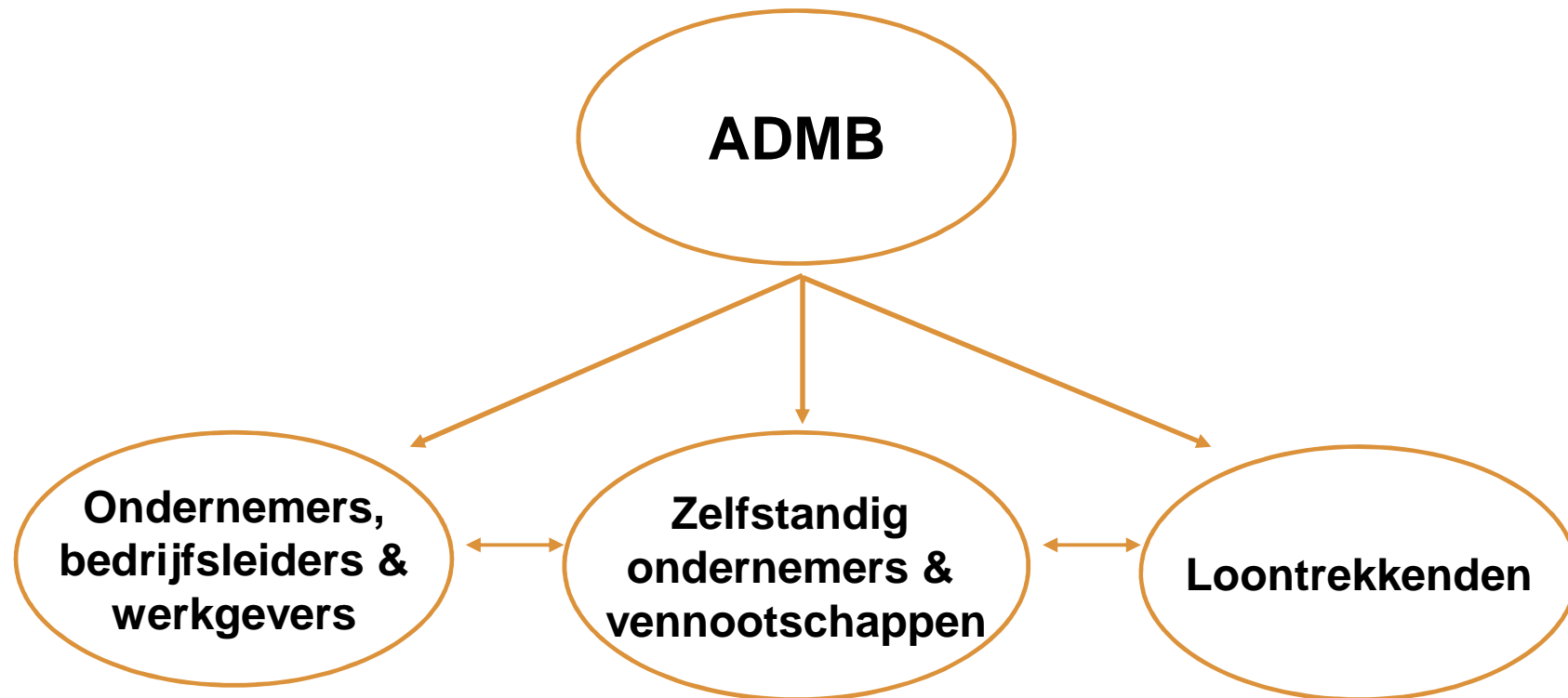
# Inleiding

Patrick Kessels



**ADMB** MENSENZAKEN  
voor zakenmensen

## HR-dienstengroep



Per 1/01/2010 : > 1100 personeelsleden

## HR-dienstengroep

- ADMB Sociaal Bureau, erkend sociaal secretariaat voor werkgevers met onze ondersteunende ADMB Studiedienst die u kan bijstaan met juridisch advies.
- PROVIKMO, externe dienst voor Preventie & Bescherming
- VEKMO, Milieu-, veiligheid-, voedingsdienst en bouwcoördinatie.
- ADMB Kinderbijslagfonds
- Bouwunie borgstellingskas & patronale vereveningsdienst
- Patronale Vereveningsdienst Bouwunie

# HR-dienstengroep

- ADMB HR Services
- Medicontrol
- ADMB Verzekeringen
- Zenito Sociaal Verzekeringsfonds
- Zenito Ondernemingsloket
- ADMB Information Services

# ADMB Sociaal Bureau

## ➤ Missie

ADMB Sociaal Bureau is uw **persoonlijke partner** in personeelszaken.

## ➤ Visie

ADMB Sociaal Bureau wil, op basis van een **gezond operationeel resultaat, voor de KMO en de social profit** via een **persoonlijke dienstverlening** de **beste** zijn in de **Belgische privémarkt** in het begeleiden van klanten in alle aspecten van het tewerkstellen van personeel.

[www.admb.be](http://www.admb.be)





# Studentenarbeid



**ADMB** MENSENZAKEN  
voor zakenmensen

# INHOUD

- **Begrip student**
- **Solidariteitsbijdragen – 50 dagen**
- **RSZ**
- **Fiscaliteit**

# BEGRIP STUDENT

## ➤ geen wettelijke definitie

- minimumleeftijd: 15 jaar en niet meer voltijds leerplichtig
- geen maximumleeftijd
- "hoofdstatuut" = student
- uitsluitingen
  - contract > 12 maanden
  - studenten in avondschool of onderwijs met beperkt leerplan
  - studenten die als stage onbezoldigd arbeid verrichten in het kader van hun studieprogramma

# Solidariteitsbijdrage – 50 dagen

- **nieuwe regelgeving vanaf 1/1/12**
- **50 dagen**
  - per kalenderjaar
  - gedurende periodes van niet-verplichte aanwezigheid in onderwijsinstelling
- **één solidariteitsbijdrage van 8,14%**
  - 5,43% ten laste van de werkgever
  - 2,71% ten laste van de student

# Solidariteitsbijdrage – 50 dagen

## ➤ DIMONA

- via [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)
- melding van aantal dagen (per kwartaal) of dagaangifte
- uiterlijk vóór aanvang tewerkstelling
- specifieke vermeldingen voor een student
  - aard werknemer
  - datum uitdiensttreding
  - plaats van tewerkstelling

# Solidariteitsbijdrage – 50 dagen

## ➤ teller studentenarbeid bij RSZ

–student:

- portaalsite [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be)
- overzicht dagen waarvoor dimona is gebeurd
- overzicht werkgevers die aangifte hebben gedaan

# Solidariteitsbijdrage – 50 dagen

## ➤ teller studentenarbeid bij RSZ

–werkgever:

- pas overeenkomst sluiten indien zekerheid over teller
- ontbindende clausule opnemen in studentencontract
- consultatiemogelijkheden:
  1. attest afgedrukt door werknemer
  2. op portaal met code vermeld op attest
  3. feedback bij dimona-aangifte

student@work **50** days

## Attest

Contingent 2012	50
Dagen overeengekomen met werkgever(s)	0

Situatie op 6 oktober 2011

**50** resterende dagen\*

Dit attest toont het aantal resterende dagen van het contingent van Lieve Anna Van Der Meulen op 6 oktober 2011.

**Toegangscodes**  
 Wilt u de meest recente stand van zaken voor Lieve Anna Van Der Meulen kennen? Raadpleeg Student@work op [www.socialezekerheid.be/werkgever/](http://www.socialezekerheid.be/werkgever/).

Met de volgende toegangscodes ziet u het aantal nog resterende dagen van Lieve Anna Van Der Meulen op het ogenblik van de raadpleging.

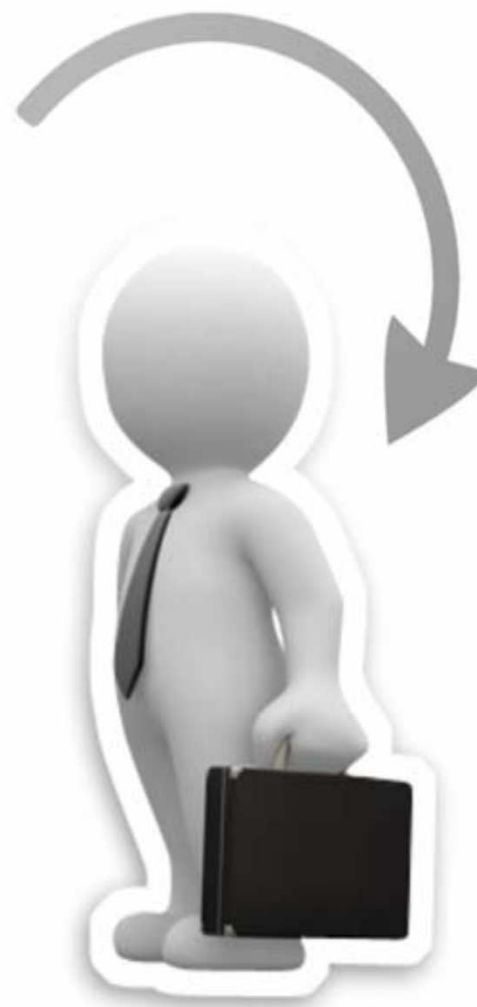
Toegangscodes : [wif575](#) (geldig tot 31 december 2011)

**Gebruik van dit attest**  
 U mag dit attest niet overdragen aan derden. U mag het niet gebruiken voor commerciële en/of publicitaire doeleinden.

\* Dagen tegen verminderde sociale bijdragen. Zoals vermeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid van werknemers.

Rijkdienst Sociale Zekerheid

elektronisch / papier





# RSZ

## ➤ Gevolgen overschrijding 50 dagen

- RSZ-onderworpen vanaf 51<sup>ste</sup> werkdag
  - 35 à 50 % ten laste van de werkgever (afhankelijk van statuut en sector)
  - 13,07 % ten laste van de werknemer
- opmerking: dimona primeert wat betreft gevolgen overschrijding
  - als WG A op 1/1/12 50 dagen aanduidt in het 4<sup>de</sup> kwartaal en WG B duidt op 1/2/12 20 dagen aan in 2<sup>de</sup> kwartaal
  - WG A geniet van de solidariteitsbijdrage, ook al zijn de prestaties later

# FISCALITEIT

## ➤ **Bedrijfsvoorheffing van de student**

- voor 50 arbeidsdagen onder solidariteitsbijdrage: BV-vrijstelling

## ➤ **Belastbaarheid van de student**

- belastingvrij tot 7.070 EUR belastbaar

## ➤ **Fiscaal ten laste van de ouders**

- op 1/1/2013 deel uitmaken van het gezin
- loon is geen beroepskost voor de ouders
- netto-bestaansmiddelen < 2.990,00 EUR



**BETERE ZEKERHEID  
VOOR ONDERNEMERS**

**Coda**  
**5 maart 2012**

**Zenito**  
**Pensioenen**

**Jos Meyen**  
**Regiocoach Zenito**

# Zenito

- Zenito Sociaal Verzekeringsfonds
- Zenito Ondernemingsloket
- Zenito Aanvullend Pensioen



# Rustpensioen

- Pensioenleeftijd tot 31/12/2012
  - 65 jaar voor man en vrouw
- Pensioenleeftijd in de toekomst
  - blijft behouden op 65 jaar



# Rustpensioen

- Vervroegd pensioen tot 31/12/2012
  - vanaf 60 jaar en 35 jaar loopbaan
  - vermindering van pensioen voor de rest van je leven met 3% – 25% indien minder dan 42 jaar gewerkt



# Rustpensioen

- Vervroegd pensioen in de toekomst
  - vanaf 62 jaar indien minsten 40 jaar loopbaan
  - uitzondering:
    - vanaf 60 jaar indien u 42 jaar heeft gewerkt
    - vanaf 61 jaar indien u 41 jaar heeft gewerkt
  - vermindering blijft behouden? zegt men momenteel niets over





# Rustpensioen

- Vervroegd pensioen in de toekomst
  - In afwachting van 2016 zullen de pensioenleeftijd en de loopbaanvoorwaarden vanaf 2013 geleidelijk aan verhoogd worden. Een overzicht vindt u in deze tabel:



# Rustpensioen

Vanaf	Leeftijdsvoorwaarde	Loopbaanvoorwaarde	Maar ook vanaf
01/01/2013	60 jaar en 6 maanden	38 jaar werken	60j vanaf 40j werken
01/01/2014	61 jaar	39 jaar werken	60j vanaf 40j werken
01/01/2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar werken	60j vanaf 41j werken
01/01/2016	62 jaar	40 jaar werken	60j vanaf 42j werken 61j vanaf 41j werken



# Rustpensioen

- Het **1e voorbeeld** betreft iemand die ten laatste op 30 november 2012 60 jaar oud wordt en op dat moment een loopbaan van 35 jaar kan aantonen. Wenst hij zijn pensioen uiterlijk op 1 december 2012 op te nemen, dan kan dat nog. Neemt hij zijn pensioen niet op, dan kan hij ten vroegste in 2017 met pensioen gaan, zodra hij dan de wettelijke pensioenleeftijd bereikt heeft.

Jaar	Leeftijd	Loopbaan	Vervroegd pensioen mogelijk?
2012	60	35	Ja
2013	61	36	Neen
2014	62	37	Neen
2015	63	38	Neen
2016	64	39	Neen
2017	65	40	Wettelijke pensioenleeftijd



# Rustpensioen

- Het **2e voorbeeld** betreft iemand die ten laatste op 30 november 2012 61 jaar oud wordt en 36 jaar gewerkt heeft:

Jaar	Leeftijd	Loopbaan	Vervroegd pensioen mogelijk?
2012	61	36	Ja
2013	62	37	Neen
2014	63	38	Neen
2015	64	39	Neen
2016	65	40	Wettelijke pensioenleeftijd



# Rustpensioen

- Een **3e en laatste voorbeeld** betreft iemand die ten laatste op 1 juli 2012 60 jaar oud wordt en minstens 37 jaar gewerkt heeft. Op die manier komt

<b>Datum</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Loopbaan</b>	<b>Vervroegd pensioen mogelijk?</b>
1/07/2012	60	37	Ja
1/01/2013	60j 6m	38	Ja
1/01/2014	61j 6m	39	Ja
1/01/2015	62j 6m	40	Ja
1/01/2016	63j 6m	41	Ja



# Toegelaten activiteit

aard	jonger dan wettelijke pensioenleeftijd		ouder dan wettelijke pensioenleeftijd	
	zonder kind	met kind	zonder kind	met kind
wn (b)	7.421,57	11.132,37	21.436,50	26.075,00
zelfst.(n)	5.937,26	8.905,89	17.149,19	20.859,98
wn + zelfst (80% bruto + netto)	5.937,26	8.905,89	17.149,18	20.859,98



# Toegelaten activiteit

- huidige situatie
  - overschrijding van dit bedrag:
    - minder dan 15% dan gedeeltelijke terugbetaling pensioen
    - meer dan 15% dan volledige terugbetaling pensioen



# Toegelaten activiteit

- vanaf 01/01/2013
  - de huidige grenzen worden geïndexeerd
  - minstens 42 jaar gewerkt en minstens 65 jaar oud: u mag onbeperkt bijverdienen
  - Moet u zich wel aan grenzen houden (omdat u jonger bent dan 65 jaar of omdat u minder dan 42 jaar gewerkt hebt) én overschrijdt u de grenzen dan zal u in alle gevallen een percentage van uw pensioen verliezen overeenkomstig de overschrijding.
  - sociale bijdragen???





# Pensioen

- Voorstellen dus nog even afwachten
- ook nog andere voorstellen:
  - hervorming statuut meewerkende echtgenote
  - hervorming stelsel sociale bijdragen
  - hervorming sociale uitkering:
    - gelijkstelling met werknemer maar beperkt budget



# Begrotingsmaatregelen

Peter Vandersteegen en Patrick Kessels

# Energiebesparende investeringen

- Volgende belastingverminderingen voor energiebesparende investeringen worden **afgeschaft** :
  - Belastingvermindering energiebesparende uitgaven
    - Uitzondering dakisolatie
  - Belastingvermindering voor lage energiewoningen en passiefwoningen
    - Uitzondering voor certificaten, uitgereikt voor einde 2011

# Energiebesparende investeringen

- Volgende belastingverminderingen blijven **behouden** :
  - Belastingvermindering dakisolatie
    - 30% (i.p.v. 40%) van de werkelijke uitgaven;
    - Maximum 2.000 € per jaar per woning;
    - Geen overdracht meer mogelijk
  - Belastingvermindering voor intresten van groene leningen
    - 30% (i.p.v. 40%) van de betaalde intresten

# Energiebesparende investeringen

- Volgende **overgangsbepalingen** zijn van toepassing :
  - Contracten afgesloten vóór 28 november 2011
  - Uitvoering en betaling in 2012
  - De overdracht van betaalde uitgaven in 2009, 2010 en 2011 blijft

# Voordeel alle aard onroerend goed

- Het voordeel alle aard wordt **verhoogd** voor gratis woonst :
  - Vóór 2012
    - $KI < 745 \text{ €} : \text{geïndexeerd KI} \times 5/3 \times 1,25$
    - $KI > 745 \text{ €} : \text{geïndexeerd KI} \times 5/3 \times 2,00$
  - Vanaf 2012
    - $KI < 745 \text{ €} : \text{geïndexeerd KI} \times 5/3 \times 1,25$
    - $KI > 745 \text{ €} : \text{geïndexeerd KI} \times 5/3 \times 3,80$

# Voordeel alle aard nutsvoorzieningen

- Het voordeel alle aard wordt **verhoogd** voor gratis elektriciteit en verwarming :
  - In 2011
    - Verwarming bedrijfsleiders : 1.640 €
    - Elektriciteit bedrijfsleiders : 820 €
  - In 2012
    - Verwarming bedrijfsleiders : 1.820 €
    - Elektriciteit bedrijfsleiders : 910 €

# Voordeel alle aard bedrijfswagen

- Het voordeel alle aard wordt **anders berekend** voor gratis gebruik van een bedrijfswagen :
  - Vóór 2012
    - Privé-km x CO<sup>2</sup>-uitstoot x CO<sup>2</sup>-coëfficiënt
    - Voorbeeld : 5.000 km x 140 CO<sup>2</sup> x 0,00237 € = 1.659 €
  - Vanaf 2012
    - Cataloguswaarde x CO<sup>2</sup>-coëfficiënt x 6/7
    - Voorbeeld : 35.000 € x 10% x 6/7 = 3.000 €



# Voordeel alle aard bedrijfswagen

- Het voordeel alle aard wordt **anders berekend** voor gratis gebruik van een bedrijfswagen :
  - Cataloguswaarde (nieuwe wagens, tweedehandswagens en leasingwagens)
    - Inclusief opties en werkelijk betaalde BTW
    - Exclusief kortingen en verminderingen
    - Jaarlijks met 6% verminderen gedurende de eerste 5 jaar
  - Inwerkingtreding
    - Aanslagjaar 2013 – inkomsten 2012
    - Voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing vanaf 1 mei 2012

# Voordeel alle aard bedrijfswagen

- Het voordeel alle aard wordt **anders berekend** voor gratis gebruik van een bedrijfswagen :
    - CO<sup>2</sup>-coëfficiënt
      - Basis-CO<sup>2</sup>-coëfficiënt = 5,5% bij uitstoot van
        - 95 g/km voor dieselwagens
        - 115 g/km voor benzine- of LPG-wagens
      - Indien uitstoot > dan referentie-uitstoot : + 0,1% / gram CO<sup>2</sup> (max. 18%)
      - Indien uitstoot < dan referentie-uitstoot : - 0,1% / gram CO<sup>2</sup> (min. 4%)
- ➔ Voor elke bedrijfswagen zal het voordeel aangegeven moeten worden!

# Notionele intrestaftrek

- Het tarief van aftrek voor risicokapitaal (notionele intrestaftrek) wordt **verlaagd** :
  - Vóór aanslagjaar 2013
    - Maximumtarief 3,8% (4,3% voor kleine vennootschappen)
    - Saldo tot 7 jaar overdraagbaar
  - Vanaf aanslagjaar 2013
    - Maximumtarief 3,0% (3,5% voor kleine vennootschappen)
    - Saldo niet meer overdraagbaar

# Betaaltelevisie

- De BTW wordt **verhoogd** voor betaaltelevisie :
  - De vermindering van het BTW-tarief voor betaaltelevisie tot 12% BTW wordt afgeschaft
  - Vanaf 2012 is het tarief van 21% BTW van toepassing

# Dienstencheques

- De prijs per dienstencheque wordt **verhoogd** :
  - De prijs stijgt van 7,50 € naar 8,50 € per cheque vanaf 1 januari 2013
  - De belastingvoordelen blijven behouden (30% belastingvermindering)

# Aftrekbare bestedingen

- Alle aftrekbare bestedingen worden omgezet in **belastingverminderingen** :
  - Het gaat over volgende aftrekbare bestedingen :
    - Aftrek enige en eigen woning (bouwsparen)
    - Bijkomende intrestaftrek
    - Giften
    - Kinderopvangkosten
    - Lange termijnsparen en pensioensparen
  - Er geldt een vast percentage van
    - 45% op aftrek enige en eigen woning, intrestaftrek, giften en kinderopvang
    - 30% op aftrek lange termijnsparen en pensioensparen

# Roerende voorheffing

- De roerende voorheffing wordt **verhoogd** vanaf 2012 :
  - De roerende voorheffing wordt verhoogd tot 21% voor intresten en dividenden en is van toepassing op :
    - Intresten van zichtrekening
    - Intresten van termijnrekening
    - Intresten van kasbons
    - Intresten van obligaties
    - Dividenden (voorheen aan 15% RV onderworpen)
    - Inkoop eigen aandelen

# Roerende voorheffing

- De roerende voorheffing wordt **verhoogd** vanaf 2012 :
  - De roerende voorheffing wordt NIET verhoogd op :
    - Intresten van spaarboekjes (blijft 15% - vrijstelling 1.830 €)
    - Liquidatieboni (blijft 10%)
    - Intresten op de 'Leterme'-staatsbon (blijft 15%)
    - Dividenden en intresten onderworpen aan het tarief van 25% (blijft 25%)
    - Verhuring, verpachting, gebruik en concessie roerende goederen (blijft 15%)
    - Lijfrenten en tijdelijke renten (blijft 15%)
    - Auteursrechten (blijft 15%)



# Roerende voorheffing

- De roerende voorheffing wordt **verhoogd** vanaf 2012 :
  - Centraal aanspreekpunt overheid (CAP) :
    - CAP is een aparte dienst van de overheid (FOD Financiën)
    - CAP houdt volgende gegevens bij :
      - Gebruikte rekeningnummers
      - Identiteit van de rekeninghouder
      - Bedrag van de roerende inkomsten
    - De fiscus verzamelt info over de ontvangen roerende inkomsten om te controleren of het grensbedrag van 20.020 € al dan niet overschreden wordt

# Anti rechtsmisbruikbepaling

- Interpretatie van **fiscaal misbruik** :
  - De nieuwe definitie laat de fiscus toe op te treden tegen fiscale fraude maar ook tegen belastingontwijking door constructies zonder zakelijke motivering.  
« Belastingontwijking wordt bijna gelijkgesteld met fraude »
  - Dit geldt ook voor :
    - Registratie- en successierechten
    - Handelingen in de privésfeer

# Tarieven pensioenkapitalen

- Ontvangen kapitalen van collectieve en individuele pensioen-toezeggingen op 60 jaar, pensionering of overlijden :
  - Vóór aanslagjaar 2013
    - 16,5%
    - 10% vanaf 65 jaar
  - Vanaf aanslagjaar 2013
    - 20% bij pensionering op 60 jaar
    - 18% bij pensionering op 61 jaar
    - 16,5% bij pensionering op 62 – 64 jaar
    - 10% bij pensionering op 65 jaar

# Managementvennootschap

- Zijn managementvennootschappen nog mogelijk? **JA**
- Zijn alle vennootschappen verdacht of frauduleus? **NEE**
- Zullen sommige managementvennootschappen geïviseerd worden? **JA**
- Kunnen managementvennootschappen schijnzelfstandig zijn? **JA**

# Vennootschap

- Vernieuwde en mogelijke **pijnpunten** van een vennootschap?
  - Terbeschikkingstelling van privéwoning en wagen
  - Opbouw individuele pensioentoezeggingen via interne provisies
  - Tarief dividenduitkeringen (15% → 21%)
  - Anti misbruikbepaling pakt vruchtgebruik-, erfpacht- en opstalconstructies aan waarbij de meerwaardebelasting op de verkoop van onroerende goederen wordt omzeild
  - Privé-uitgaven → aanslag geheime commissielonen

# Aandachtspunten

- Nieuw kassasysteem horeca vanaf 2013 **verplicht**
- Trapsgewijze verlaging van **cash** betalingen
  - Van 15.000 € naar 5.000 € in 2012
  - Van 5.000 € naar 3.000 € ten laatste in 2014
- Notaris en deurwaarder worden 21% duurder

# Slotwoord

Peter Vandersteegen